



KATALOG

**PROGRAMI NADALJNJEGA
IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA
TER DRUGE OBLIKE PODPORE
STROKOVNIM IN VODSTVENIM
DELAVCEM VRTCEV IN OSNOVNIH
ŠOL**

Šolsko leto: 2021/2022

KAZALO VSEBINE

IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA POSAMEZNIKE	4
Oblikovanje spodbudnega učnega okolja v oddelkih 1. starostnega obdobja v vrtcu.....	4
Oblikovanje spodbudnega učnega okolja v oddelkih 2. starostnega obdobja v vrtcu	5
Oblikovanje spodbudnega večkulturnega in večjezičnega učnega okolja v vrtcu	5
Zagotavljanje inkluzivnega mehkega prehoda otrok iz vrtca v osnovno šolo	6
Spletno usposabljanje za uporabo videokonferenčne platforme ZOOM.....	7
Usposabljanje za vodenje skupinske refleksije po metodi WANDA.....	8
IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA ZAVODE - TEMATSKE KONFERENCE ZA STROKOVNE IN VODSTVENE DELAVCE	10
Oblikujmo profesionalno učečo se skupnost	12
Medkolegialne hospitacije: da bo opazovanje v pomoč meni in tebi	12
Zagotavljanje mehkega prehajanja otrok iz vrtca v osnovno šolo	12
Oblikovanje spodbudnega učnega okolja v oddelkih drugega starostnega obdobja v vrtcu	12
Se inkluzije bojimo, ali vidimo njene prednosti?	13
Kako v polnosti izkoristiti razvojne potenciale otrok do tretjega leta starosti?	13
Partnerstvo s starši v vrtcu in osnovni šoli.....	13
Rastemo z refleksijo.....	13
Aktivno učenje v vrtcu	14
Aktivno učenje v osnovni šoli	14
USPOSABLJANJA ZA STARŠE IN DRUGE PREDSTAVNIKE LOKALNE SKUPNOSTI	15
Usposabljanje za vzpostavitev knjižnice igrač.....	15
Okrepimo starševstvo	16
Zakaj vlagati v kakovosten vrtec?	16
DRUGE OBLIKE STROKOVNE PODPORE ZA POSAMEZNIKE IN ZAVODE	17
Kovčing za vodje učečih se skupnosti.....	17
Individualna strokovna podpora/svetovanje vodstvenim delavcem.....	18
Modeliranje opazovanja v oddelku in reflektivnega razgovora po opazovanju.....	18
KONTAKT	21

V Centru za kakovost v vzgoji in izobraževanju Korak za korakom (v nadaljevanju CKVI KZK) pomemben del delovanja zavzemajo tudi **dejavnosti za profesionalni razvoj strokovnih in vodstvenih delavcev vrtcev in osnovnih šol**. V CKVI KZK imamo dolgoletne izkušnje izvajanja različnih izobraževanj, usposabljanj, seminarjev in drugih oblik podpore pri profesionalnem razvoju strokovnih in vodstvenih delavcev.

Vsebine izobraževanj in usposabljanj so okvirno sicer določene vnaprej, je pa prednost naših dejavnosti v tem, da vsebine, obliko dela ter obseg opredelimo skupaj z vrtci in osnovnimi šolami glede na specifične potrebe posamezne vzgojno-izobraževalne institucije oz. posameznika.

V primeru, da bi želeli podporo pri spremljanju in zagotavljanju kakovostne VIZ prakse, bolj poglobljen in kontinuiran profesionalni razvoj ter več povezovanja s strokovnimi in vodstvenimi delavci drugih vrtcev in šol, vas vabimo, da se priključite naši **Mreži za spreminjanje kakovosti Korak za korakom**.

Na ravni Centra posebno pozornost usmerjamo tudi v izdajo **kakovostnih priročnikov in drugega gradiva**, s katerimi dopolnjujemo obstoječe oblike strokovne podpore.

Vse dodatne informacije najdete na naši spletni strani: www.korakzakorakom.si

POMEMBNO!

Izvedbe vseh izobraževanj in usposabljanj, ki so navedena v tem Katalogu, bodo v skladu s sprejetimi ukrepi potekale v predavalnicah. V kolikor to ne bo mogoče, bodo potekale v spletni obliki (na daljavo), o čemer vas bomo pravočasno obvestili.

POMEMBNO!

Za udeležbo na usposabljanjih in izobraževanjih prejmete potrdilo, ovrednoteno v skladu s Pravilnikom o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (16. člen).

IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA POSAMEZNIKE

Oblikovanje spodbudnega učnega okolja v oddelkih 1. starostnega obdobja v vrtcu

Gre za program profesionalnega usposabljanja, ki je bil izbran na javnem razpisu, s katerim se določi cena in obseg sofinanciranja programa. Objavljen je v Katalogu programov nadaljnega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju 2021/22 (Katis).

DODANA VREDNOST

Program izvajamo že tretje leto zapored zaradi velikega interesa strokovnih delavcev in ga letno dopolnjujemo ter nadgrajujemo glede na predloge udeležencev.

- **Cilj usposabljanja:** strokovni delavci bodo ozavestili pomen oblikovanja psihološkega in fizičnega spodbudnega učnega okolja, ki otrokom omogoča raziskovanje, samostojnost in razvijanje občutka pripadnosti; ozavestili pomen raznovrstnih in razvojno primernih materialov ter učnih sredstev in uporabo le-teh v smiselno oblikovanih centrih aktivnosti; kritično ovrednotili, kaj zanje pomeni spodbudna in spoštljiva komunikacija in interakcija z otroki ter kako lahko z lastnim delovanjem in organiziranjem omogočijo psihološko varno in spodbudno okolje; glede na novo pridobljeno znanje načrtovali in uvedli spremembo v svoji pedagoški praksi in jo reflektirali.
- **Obseg usposabljanja in vrednotenje:** 16 pedagoških ur (2 x 8 ur), 1 točka
- **Ciljna skupina:** vzgojitelji, pomočniki vzgojiteljev
- **Število udeležencev:** vsaj 20 in največ 30
- **Kotizacija na udeleženca:** 36, 11 €/udeleženca
- **Lokacija:** sedež izvajalca, Ljubljana
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Datum izvedbe:** 16. marec 2022 in 13. april 2022
- **Prijavnica:** prek kataloga Katis - <https://paka3.mss.edus.si/Katis/Uvodna.aspx>

Oblikovanje spodbudnega učnega okolja v oddelkih 2. starostnega obdobja v vrtcu

DODANA VREDNOST

Za poglobljanje teme o oblikovanju spodbudnega učnega okolja v oddelkih drugega starostnega obdobja v vrtcu vam je na voljo tudi nova publikacija **Na otroka osredinjeni, demokratični predšolski oddelki - pristop Korak za korakom**. Naročite jo lahko na povezavi:

<https://www.korakzakorakom.si/na-otroka-osredinjeni-democraticni-predsolski-oddelki-pristop-korak-za-korakom>

- **Cilj usposabljanja:** udeleženci se bodo seznanili s kriteriji spodbudnega fizičnega in psihološko varnega učnega okolja v oddelkih 2. starostnega obdobja; usposobili za oblikovanje takšnega okolja, udeleženci bodo spodbujeni h kritičnemu razmisleku o učnem okolju v oddelku, oblikovali in implementirali bodo načrt za uvedbo sprememb v učnem okolju; kritično ovrednotili pomen otroške igre.
- **Obseg usposabljanja in vrednotenje:** 8 pedagoških ur (0,5 točke)
- **Ciljna skupina:** vzgojitelji, pomočniki vzgojiteljev
- **Število udeležencev:** vsaj 20 in največ 30
- **Kotizacija na udeleženca:** 31,5 €/udeleženca
- **Lokacija:** sedež izvajalca, Ljubljana
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Datum izvedbe:** 19. januar 2022 in 2. marec 2022
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUKugj16>

Oblikovanje spodbudnega večkulturnega in večjezičnega učnega okolja v vrtcu

Gre za program profesionalnega usposabljanja, ki je bil izbran na javnem razpisu, s katerim se določi cena in obseg sofinanciranja programa. Objavljen je v Katalogu programov nadaljnega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju 2021/22 (Katis).

DODANA VREDNOST

Z usposabljanjem odgovarjamo na aktualne potrebe v VIZ procesu. Usposabljanje se uvršča med prednostne teme Zagotavljanje enakih možnosti ranljivim skupinam.

- **Cilj usposabljanja:** strokovni delavci bodo razvijali in krepili strategije za delo z otroki in njihovimi družinami z različnimi ozadji (npr. priseljsko, etnično, socialno-ekonomsko); razvijali in krepili sodelovanje z družinami, ki prihajajo iz različnih jezikovnih in kulturnih okolij; spoznavali pomen in se urili v načrtovanju in izvajanju kakovostnih dejavnosti ter oblikovanju materialov za delo z otroki, ki prihajajo iz različnih jezikovnih in kulturnih okolij; vrednotili primere iz prakse, oblikovati skupno razumevanje, reflektirati lastno prakso z vidika zagotavljanja večjezičnega in večkulturnega učnega okolja; glede na novo pridobljeno znanje načrtovali in uvedli spremembo v svoji pedagoški praksi in jo reflektirali.
- **Obseg usposabljanja in vrednotenje:** 16 pedagoških ur (2 x 8 ur), 1 točka
- **Ciljna skupina:** vzgojitelji, pomočniki vzgojiteljev
- **Število udeležencev:** vsaj 20 in največ 30
- **Kotizacija na udeleženca:** 19,19 €/udeleženca iz VIZ (polna cena: 38,38 €/udeleženca)
- **Lokacija:** sedež izvajalca, Ljubljana
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Datum izvedbe:** 17. november 2021 in 12. januar 2022
- **Prijavnica:** prek kataloga Katis - <https://paka3.mss.edus.si/Katis/Uvodna.aspx>

Zagotavljanje inkluzivnega mehkega prehoda otrok iz vrtca v osnovno šolo

Gre za program profesionalnega usposabljanja, ki je bil izbran na javnem razpisu, s katerim se določi cena in obseg sofinanciranja programa. Objavljen je v Katalogu programov nadaljnega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju 2021/22 (Katis).

DODANA VREDNOST

Gre za **skupno usposabljanje strokovnih in vodstvenih delavcev vrtcev in osnovnih šol**, s čimer omogočamo povezovanje, oblikovanje skupnega razumevanja temeljnih pedagoških konceptov v povezavi z zagotavljanjem mehkega prehoda ter priložnost za skupno načrtovanje sprememb v praksi na tem področju.

- **Cilj usposabljanja:** udeleženci bodo spoznali pomen zagotavljanja mehkega prehoda otrok med izobraževalnima okoljema - predvsem za otroke iz ranljivih skupin; ozavestili razliko med tradicionalnim in sodobnim razumevanjem tranzicije; spoznali bodo strategije zagotavljanja mehkega prehajanja; spoznali medinstitucionalne učee se skupnosti kot obliko zagotavljanja kontinuitete v pedagoških pristopih in povezovanja strokovnih delavcev iz različnih zavodov; z drugimi udeleženci izmenjali poglede in dobre prakse na področju zagotavljanja inkluzivnega mehkega prehoda.

- **Obseg usposabljanja in vrednotenje:** 8 pedagoških ur (0,5 točke)
- **Ciljna skupina:** strokovni delavci vrtca in prve triade osnovne šole, svetovalni in vodstveni delavci vrtca in osnovne šole

POMEMBNO

Zaželeno je, da je interes za poglobljanje področja zagotavljanja mehkega prehoda tako s strani vrtca kot osnovne šole ter posledično prijava vsaj enega strokovnega/svetovalnega/vodstvenega delavca iz vsakega od obeh zavodov.

- **Število udeležencev:** vsaj 20 in največ 30
- **Kotizacija na udeleženca:** 9,03 €/udeleženca iz VIZ (polna cena: 18,05 €/udeleženca)
- **Lokacija:** sedež izvajalca, Ljubljana
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Datum izvedbe:** 30. marec 2022
- **Prijavnica:** prek kataloga Katis - <https://paka3.mss.edus.si/Katis/Uvodna.aspx>

Če bi želeli poglobljati področje zagotavljanja mehkega prehajanja otrok iz vrtca v osnovno šolo, vas vabimo, da se vključite v Mrežo za spreminjanje kakovosti Korak za korakom, v sklopu katere lahko izberete Paket Vrtec in šola. Več informacij najdete v Katalogu Mreže na povezavi:

https://www.korakzakorakom.si/storage/app/files/Katalog%20-%20Mre%C5%BEa%20-%202021-22_final.pdf

Spletno usposabljanje za uporabo videokonferenčne platforme ZOOM

- **Cilj usposabljanja:** spoznati orodja videokonferenčne platforme ZOOM, ki omogoča organiziranje sestankov, izobraževanj, delavnic in drugih oblik sodelovanja na daljavo.

DODANA VREDNOST

Z usposabljanjem odgovarjamo na aktualne potrebe v VIZ prostoru, saj je epidemija bolezni covid-19 marsikatero VIZ aktivnost spremenila v spletno izvedbo.

- **Obseg usposabljanja:** 2 uri
- **Ciljna skupina:** strokovni in vodstveni delavci vrtca/osnovne šole
- **Kotizacija na udeleženca:** 30 € na udeleženca
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Datum izvedbe:** 8. november 2021 in/ali 7. marec 2022
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUkugj16>

Usposabljanje za vodenje skupinske refleksije po metodi WANDA

WANDA je metoda izvajanja skupinske refleksije, ki med drugim prispeva k oblikovanju učečih se skupnosti in kot takšna predstavlja pomoč pri dvigu kakovosti vzgojno-izobraževalnega procesa. Več informacij:

<https://sites.arteveldehogeschool.be/wanda-en/node/31> (v angleščini)

V skupini strokovnih delavcev, ki se redno srečuje in deluje po metodi WANDA, njeni člani pod vodstvom usposobljenega vodje strukturirano diskutirajo o problemskih situacijah, ki se dnevno pojavljajo pri delu z ljudmi, še posebej v okoljih kot sta prav vrtec in osnovna šola.

DODANA VREDNOST

S pomočjo WANDE lahko vaši strokovni aktivni postanejo še bolj usmerjeni v reševanje akutnih problemskih situacij.

- **Cilj usposabljanja:** pridobiti veščine spodbujanja kolegov za medsebojno podporo pri njihovem delu; pridobiti veščine za osmišljanje odnosnih situacij na način, da le-te ponujajo priložnosti za profesionalni razvoj; pridobiti veščine za spodbujanje kakovostnih profesionalnih diskusij, ki pripomorejo k reševanju konkretnih problemskih situacij
- **Obseg usposabljanja in vrednotenje:** 32 pedagoških ur (2 točki)
- **Ciljna skupina:** strokovni ali svetovalni delavci vrtca/osnovne šole (zaželeno je, da že imajo izkušnje z vodenjem skupin); iz vsakega vrtca/osnovne šole se lahko izobraževanja udeležita do dva udeleženca in kasneje (po želji) srečanja WANDA skupine vodita v paru

POMEMBNO

Pogoj za priključitev k usposabljanju je oblikovana WANDA skupina¹ (v vrtcu/osnovni šoli ali združeni strokovni delavci iz več vrtcev/osnovnih šol).

- **Število udeležencev:** vsaj 10 in največ 12

POMEMBNO

Na voljo so samo še 3 prosta mesta, zato pohitite s prijavo.

¹ Optimalno število članov posamezne WANDA skupine je 6-10. Člani WANDA skupine so lahko strokovni delavci vrtca/osnovne šole in drugo strokovno osebje vrtca/osnovne šole. WANDA skupina so lahko tudi obstoječi strokovni aktivni, če tvorijo od 6-10 udeležencev in si želijo spremembe pri vodenju srečanj. WANDA skupina pa se lahko formira povsem neodvisno od obstoječih skupin in je lahko tudi medinstitucionalna, tako lahko člani skupine prihajajo iz enega ali več vrtcev/osnovnih šol.

- **Kotizacija na udeleženca:** 290 € oziroma 250 € za člane Mreže za spreminjanje kakovosti Korak za korakom (v kotizacijo je vključen tudi WANDA priročnik)
- **Lokacija izvedbe:** sedež izvajalca, Ljubljana
- **Rok prijave:** ! 15. september 2021 !
- **Datum izvedbe:** 24. in 25. september 2021, oktober 2021 - maj 2022 (točne datume bomo določili naknadno)
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUKugj16>

IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA ZAVODE - TEMATSKE KONFERENCE ZA STROKOVNE IN VODSTVENE DELAVCE

Tematske konference so oblika nadaljnega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju, ki jih izobraževalni zavod samostojno organizira, kadar v okviru nabora objavljenih programov ni programa, ki bi ustrezal njegovim specifičnim izobraževalnim potrebam.

DODANA VREDNOST

Vsebino in obliko tematske konference skupaj z vodstvom vrtcev in osnovnih šol oblikujemo glede na vizijo, potrebe in interese zavoda.

Tematske konference izvajamo za celoten kolektiv oz. del kolektiva (posamezni vrtci se lahko pri izvedbi tudi združujejo).

- **Ciljna skupina:** vzgojiteljski ali učiteljski zbor posameznega vrtca oziroma šole
- **Število udeležencev:** po dogovoru
- **Obseg in kotizacija usposabljanja:** Tematska konferenca je lahko 8- ali 16-urna. Izvedba tematske konference lahko poteka v več ločenih delih.

DODANA VREDNOST

Med vsakim izvedenim delom imajo posamezniki možnost preizkusiti novo pridobljena znanja v praksi in nato izkušnje deliti ter reflektirati z udeleženci izobraževanja. V vsako tematsko konferenco vključimo tudi možnost refleksije, kjer z udeleženci kritično reflektiramo spremembe, ki so jih vpeljali v prakso ter iščemo možnosti za njihovo nadgradnjo. Pri tem podpiramo aktivno vključenost strokovnih delavcev v proces izboljševanja pedagoške prakse znotraj zavoda in omogočimo dejanski prenos novih znanj v prakso.

		Kotizacija na zavod ²			
		Izvedba Mini do 30 strokovnih delavcev ³	izvedba Midi med 31 in 60 strokovnih delavcev	Izvedba Maxi med 61 in 90 strokovnih delavcev	Izvedba Super maxi 91 strokovnih delavcev ali več
Cena⁴	8 ur (refleksija že vključena v te ure)	1.245 € (plus potni stroški predavateljev)	2.490 € Popust 10 % 2.241 € (plus potni stroški predavateljev)	3.735 € Popust 20 % 2.988 € (plus potni stroški predavateljev)	4.980 € Popust 30 % 3.486 € (plus potni stroški predavateljev)
	16 ur (refleksija že vključena v te ure)	2.490 € (plus potni stroški predavateljev)	3.735 € Popust 10 % 3.361 € (plus potni stroški predavateljev)	6.225 € Popust 20 % 4.980 € (plus potni stroški predavateljev)	8.715 € Popust 30 % 6.100 € (plus potni stroški predavateljev)

² Pri izdaji računa se upošteva število udeležencev, ki so sporočeni pri naročilu, oziroma število udeležencev na izvedbi, v kolikor to presega število prijavljenih.

³ Spodnje omejitve za število udeležencev ni.

⁴ Cena je enaka za izvedbo v živo ali na daljavo preko spletne platforme Zoom.

- **Lokacija izvedbe:** sedež naročnika (vrtec/osnovna šola)
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021 oziroma tekom šolskega leta po dogovoru
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/Re5cP5zoGpNYEAtQ8>

Teme usposabljanja: v nadaljevanju navajamo nekaj predlogov tematskih konferenc. V primeru, da bi želeli prilagojeno izvedbo tematske konference oziroma našo pomoč pri identifikaciji primerne vsebine za vaš kolektiv, nas kontaktirajte.

Teme usposabljanja	Cilj usposabljanja	Ciljna skupina	Obseg in točke
Oblikujmo profesionalno učečo se skupnost ⁵	Razumeti strukturo in mehanizme delovanja učeče se skupnosti; pridobiti znanja s področja dela z odraslimi ter spoznati strategije, kako oblikovati in voditi učečo se skupnost, da bo le-ta predstavljala smiselno podporo zaposlenim.	Strokovni, svetovalni in vodstveni delavci vrtcev/osnovnih šol	8 ur 0,5 točke
Medkolegialne hospitacije: da bo opazovanje v pomoč meni in tebi	Spoznati <i>Opazovalni inštrument za ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti VIZ prakse</i> ter se uriti v njegovi uporabi ter vodenju in sodelovanju v reflektivnem razgovoru po opazovanju.	Strokovni, svetovalni in vodstveni delavci vrtcev/osnovnih šol	8 ur 0,5 točke
Zagotavljanje mehkega prehajanja otrok iz vrtca v osnovno šolo ⁶	Seznaniti se s pomenom zagotavljanja mehkega prehoda otrok iz vrtca v osnovno šolo ter z razliko med tradicionalnim in sodobnim razumevanjem tranzicije; seznaniti se s strategijami zagotavljanja mehkega prehajanja otrok med vrtcem in osnovno šolo ter učečo se skupnostjo kot obliko zagotavljanja kontinuitete v pedagoških pristopih; oblikovati načrt za vpeljevanje sprememb v prakso.	Strokovni, svetovalni in vodstveni delavci vrtca in osnovne šole ⁷	16 ur 1 točka
Oblikovanje spodbudnega učnega okolja v	Seznaniti se s kriteriji spodbudnega fizičnega in emocionalno varnega učnega okolja; usposobiti za oblikovanje takšnega okolja; spodbuditi h	Strokovni delavci vrtcev	8 ur 0,5 točke

⁵ Za poglobljanje teme o učečih se skupnostih vam je na voljo tudi nova publikacija Profesionalne učeče se skupnosti v vrtcih in osnovnih šolah, ki jo najdete na povezavi <https://www.korakzakorakom.si/profesionalne-ucece-se-skupnosti-v-vrtcih-in-osnovnih-solah>. Po zaključenem usposabljanju za vodje učečih se skupnosti nudimo možnost strokovne podpore v obliki kovčinga, o čemer si lahko več preberete na str. 17.

⁶ Gre za skupno usposabljanje strokovnih in vodstvenih delavcev vrtcev in osnovnih šol, s čimer omogočamo povezovanje, oblikovanje skupnega razumevanja temeljnih pedagoških konceptov v povezavi z zagotavljanjem tranzicije ter priložnost za skupno načrtovanje sprememb v praksi na tem področju.

⁷ Pogoj za prijavo na usposabljanje je interes za poglobljanje področja zagotavljanja tranzicije tako s strani vrtca kot osnovne šole ter posledično skupna prijava na usposabljanje.

oddelkih drugega starostnega obdobja v vrtcu ⁸	kritičnemu razmisleku o učnem okolju v oddelku; oblikovati in implementirati načrt za uvedbo sprememb v učnem okolju.	(vzgojitelji, pomočniki vzgojitelja, svetovalni delavci), vodstveni delavci	
Se inkluzije bojimo, ali vidimo njene prednosti?	Razumeti pomen omogočanja enakih možnosti za učenje in sodelovanje vsem otrokom, ne glede spol, raso, etnično pripadnost, kulturo, materni jezik, vero, strukturo družine, socialno-ekonomski status ali posebne potrebe; pridobiti znanje o oblikovanju inkluzivnih oddelkov ter o drugih pomembnih vsebinah v povezavi z razumevanjem, sprejemanjem in uresničevanjem inkluzije, različnosti ter demokratičnih vrednot.	Strokovni delavci vrtcev/osnovnih šol, ravnatelji oziroma drugi vodstveni delavci	8 ur 0,5 točke
Kako v polnosti izkoristiti razvojne potenciale otrok do tretjega leta starosti?	Spoznati pomen kritičnosti razvojnega obdobja do treh let; seznaniti se s strategijami za oblikovanje spodbudnega učnega okolja, vzpostavljanje kakovostnih interakcij ter uspešno povezovanje z družinami in skupnostjo.	Strokovni delavci vrtca, ki delajo (ali bodo delali) v oddelkih prve starostne skupine; svetovalni in vodstveni delavci.	16 ur 1 točka
Partnerstvo s starši v vrtcu in osnovni šoli	Spoznati pomen močnega partnerstva med pedagogi, družinami in drugimi člani skupnost za otrokovo učenje in razvoj; spoznati načine podpiranja učinkovite komunikacije in interakcij med družinami, vrtcem in šolo in skupnostjo; prepoznati skupne odgovornosti in interes za vzgojo, izobraževanje in prihodnost otrok ter spodbujati širšo socialno kohezivnost.	Strokovni, svetovalni in vodstveni delavci vrtca in osnovne šole	8 ur 0,5 točke
Rastemo z refleksijo	Spoznati pomen in značilnosti in vrste refleksije, spoznati ravni reflektiranja, uriti se v reflektiranju in zapisovanju refleksije svojega dela.	Strokovni, svetovalni in vodstveni delavci vrtca in osnovne šole	8 ur 0,5 točke

⁸ Za poglobljanje teme o oblikovanju spodbudnega učnega okolja v oddelkih drugega starostnega obdobja v vrtcu vam je na voljo tudi nova publikacija Na otroka osredinjeni, demokratični predšolski oddelki - pristop Korak za korakom. Naročite jo lahko na povezavi: <https://www.korakzakorakom.si/na-otroka-osredinjeni-demokraticni-predsolski-oddelki-pristop-korak-za-korakom>

<p>Aktivno učenje v vrtcu</p>	<p>Spoznati strategije in tehnike dela s predšolskimi otroki, ki spodbujajo različne aktivnosti za razvijanje kritičnega mišljenja otrok v skladu z njihovo razvojno in individualno stopnjo razvoja.</p>	<p>Strokovni delavci vrtcev v oddelkih 2. starostnega obdobja, vodstveni delavci</p>	<p>16 ur 1 točka</p>
<p>Aktivno učenje v osnovni šoli</p>	<p>Spoznati strategije in tehnike dela s šoloobveznimi otroki, ki spodbujajo različne aktivnosti za razvijanje kritičnega mišljenja otrok v skladu z njihovo razvojno in individualno stopnjo razvoja.</p>	<p>Osnovnošolski učitelji, svetovalni delavci, vodstveni delavci</p>	<p>16 ur 1 točka</p>

USPOSABLJANJA ZA STARŠE IN DRUGE PREDSTAVNIKE LOKALNE SKUPNOSTI

Usposabljanje za vzpostavitev knjižnice igrač

Knjižnica igrač je varen, neformalen prostor, ki ponuja visokokakovostne dejavnosti za mlajše otroke in njihove družine. Na voljo so jim brezplačno dostopne kakovostne igrače, obenem pa se organizirajo tudi delavnice, preko katerih se obiskovalci učijo, družijo, izmenjujejo informacijo o vzgoji, zgodnjem učenju in razvoju otrok (več informacij je na voljo tudi na povezavi: https://reyn.eu/wp-content/uploads/2021/01/FAQs-TOY4Incl_SI.pdf).

Za načrtovanje, izvajanje in spremljanje dejavnosti v knjižnici igrač skrbi lokalni akcijski tim (LAT), ki povezuje različne strokovnjake iz okolja (npr. strokovne delavce vrta, OŠ, CSD-ja, zdravstvene in kulturne delavce, predstavnike lokalnih oblasti, društev, staršev ...), celoten proces pa s pomočjo LAT koordinatorja iz okolja, kjer se knjižnica igrač vzpostavi, vodi Pedagoški inštitut. LAT koordinator ima lahko tudi vlogo knjižničarja, ki organizira dejavnosti v okviru knjižnice igrač, vodi administracijo in izposoja igrač. Pred implementacijo knjižnice igrač Pedagoški inštitut izvede usposabljanje za predstavnike lokalnega akcijskega tima.

- **Cilj usposabljanja:** spoznavanje pristopa TOY for Inclusion, v okviru katerega smo razvili knjižnico igrač; spoznati knjižnico igrač kot prostor za skupnost in se naučiti kako upravljati knjižnico igrač; razumeti koncept medgeneracijskega učenja; spoznati prednosti, ki jih prinaša povezovanje različnih generacij; ozavestiti, kako je medgeneracijsko učenje mogoče uporabiti v različnih kontekstih in okoljih; načrtovati izvajanje dejavnosti medgeneracijskega učenja; spoznati orodja in tehnike, ki se uporabljajo za vzpostavljanje kakovostnih in vzdržnih medgeneracijskih praks; spremljanje kakovosti izvajanja dejavnosti v knjižnici igrač.
- **Obseg usposabljanja in vrednotenje:** 16 ur (3 x 4 ure usposabljanje, 4 ure spremljanja kakovosti izvajanja storitev), 1 točka
- **Ciljna skupina:** oblikovana skupina predstavnikov različnih zavodov/organizacij/društev (lokalni akcijski tim), ki se pri svojem delu srečujejo z družinami z mlajšimi otroki in želijo v svojem okolju vzpostaviti knjižnico igrač.
- **Kotizacija za celo skupino (do 15 udeležencev): 2100 €** (+ potni stroški), pri čemer se kotizacija lahko razdeli med zainteresirane organizacije iz lokalne skupnosti
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021

Prijavnica: <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUkugj16>

Okrepimo starševstvo

Prepoznavanje vloge družine in domačega učnega okolja kot otrokovega primarnega učnega in socialnega okolja se odraža v skrbi vrtca za zagotavljanje kakovostnih priložnosti za krepitev starševskih kompetenc.

- **Cilji izobraževanja:** seznaniti se s pomenom zagotavljanja kakovostnih interakcij in učnih izkušenj v domačem okolju ter kakovostnega preživljanja časa z otrokom; medsebojno povezovanje, podpora in učenje
- **Obseg izobraževanja:** 2 pedagoški uri
- **Ciljna skupina:** starši in stari starši otrok, vključenih v vrtec
- **Število udeležencev:** vsaj 10 in največ 30
- **Kotizacija na zavod:** 300 € ter potni stroški predavateljev (višina kotizacije se nanaša na 2-urno izobraževanje).
- **Lokacija:** sedež naročnika (vrtec)
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Datum izvedbe:** po dogovoru
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUkugj16>

Zakaj vlagati v kakovosten vrtec?

Raziskave kažejo, da se lahko otroci le v kakovostnem vrtcu učijo dvakrat hitreje, postanejo samozavesti, skrbni, odgovorni in zadovoljni člani družbe. Vrtec pa je lahko kakovosten le do tiste mere, do katere so strokovni delavci v njem usposobljeni, motivirani in deležni ustrezne podpore. Vlaganje v kakovostne in kompetentne strokovne delavce je torej ključno za razvijanje zadovoljnih in uspešnih otrok.

- **Cilji izobraževanja:** razumeti nujnost in odgovornost vlaganj v kakovostne predšolske programe in strokovne delavce ter odpirati prostor za zagotavljanje kakovostnih predšolskih programov za vse otroke
- **Obseg izobraževanja:** 2 pedagoški uri
- **Ciljna skupina:** strokovni in vodstveni delavci vrtca, predstavniki Sveta staršev vrtca; predstavniki ustanovitelja; širša lokalna skupnost ipd.
- **Število udeležencev:** vsaj 10 in največ 30
- **Kotizacija na zavod:** 300 € ter potni stroški predavateljev (višina kotizacije se nanaša na 2-urno izobraževanje).
- **Lokacija:** sedež naročnika (vrtec)
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Datum izvedbe:** po dogovoru
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUkugj16>

DRUGE OBLIKE STROKOVNE PODPORE ZA POSAMEZNIKE IN ZAVODE

Kovčing za vodje učečih se skupnosti⁹

POMEMBNO!

Priporočamo vrtcem/osnovnim šolam, ki pričenjajo z vzpostavljanjem učečih se skupnosti oz. želijo nadgraditi njihovo delovanje. Oblikovana profesionalna učeča se skupnost na nivoju vrtca/osnovne šole JE pogoj za prijavo.

Učeča se skupnost (v nadaljevanju USS) je oblika srečevanja strokovnih/vodstvenih delavcev vrtca/osnovne šole, ki poteka redno in kontinuirano skozi celo šolsko leto (npr. 1-2x mesečno) in je namenjena profesionalni podpori strokovnih delavcev. Na srečanjih učeče se skupnosti strokovni delavci razpravljajo o profesionalnih temah, vezanih na pedagoški proces, reflektirajo aktivnosti iz prakse ter tako oblikujejo skupno razumevanje kakovosti VIZ procesa. Na vsakem srečanju USS vsak strokovni delavec oblikuje individualen akcijski načrt, ki ga do naslednjega srečanja implementira, kar pripomore, da se spremembe kontinuirano prenašajo v neposredno prakso.

Vodja USS ima pomembno vlogo pri vodenju sodelavcev k skupnemu cilju, zato tudi on potrebuje kritičnega prijatelja in sogovornika.

Kovčing je metoda individualnega razvoja posameznika oziroma spodbujanje razvoja posameznika s postavljanjem ustreznih vprašanj, ki povečujejo posameznikovo zavedanje o različnih vidikih obravnavane teme in odpirajo nove poglede na posameznikovo vedenje, stališča, lastnosti, vrednotenje itd.¹⁰

- **Obseg strokovne podpore:** 4 pedagoške ure

Dejavnost obsega opazovanje enega od srečanj USS znotraj vašega zavoda in reflektivni razgovor z vodjo USS po zaključenem srečanju. Prisotni smo od začetka do konca srečanja, kar navadno traja 1,5 ure. Po zaključku srečanja pa sledi reflektivni razgovor z vodjo USS, ki prav tako traja 1,5 ure.

⁹ Dejavnost se smiselno dopolnjuje z udeležbo na seminarju "Oblikujmo profesionalno učečo se skupnost", vendar udeležba na omenjenem seminarju ni pogoj.

¹⁰ Terminološki slovarček karijerne orientacije, 2011

- **Ciljna skupina:** strokovni in vodstveni delavci vrtcev in osnovnih šol, ki so vodje profesionalne učeče se skupnosti
- **Število udeležencev:** 1 oziroma 2 strokovni delavki, v primeru, da USS vodita skupaj
- **Kotizacija na zavod:** 350€ ter potni stroški predavatelja
- **Lokacija:** sedež naročnika (vrtec/osnovna šola)
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUkugj16>

Individualna strokovna podpora/svetovanje vodstvenim delavcem

Svetovanje vodstvenim delavcem s področij profesionalnega razvoja, profesionalizacije oz. svetovanje, vezano na konkretne primere iz prakse (s področja oblikovanja učnega okolja, vzpostavljanja kakovostnih interakcij, zagotavljanju inkluzivnega učnega okolja ipd). Vsebina svetovanja se osredotoča na ISSA pedagoška področja kakovosti, ki zajemajo interakcije; učno okolje; strategije poučevanja; spremljanje, ocenjevanje in načrtovanje; inkluzijo in demokratične vrednote; družino in skupnost ter profesionalni razvoj.

- **Obseg strokovne podpore:** 4 ure
- **Ciljna skupina:** vodstveni delavci vrtca/osnovne šole (ravnatelj, pomočnik ravnatelja)
- **Število udeležencev:** 1 oz. največ 2 osebi
- **Kotizacija na zavod:** 250 € ter potni stroški predavatelja
- **Lokacija:** sedež naročnika (vrtec/osnovna šola)
- **Rok prijave:** september 2021 - maj 2022
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUkugj16>

Modeliranje opazovanja v oddelku in reflektivnega razgovora po opazovanju

Dejavnost obsega opazovanje v oddelku z reflektivnim razgovorom. Cilj opazovanja je urjenje v uporabi *Opazovalnega instrumenta za ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti VIZ prakse*, urjenje v opazovanju, zapisovanju opaženega ter reflektiranju opaženega. Razgovor po opazovanju nam služi kot model reflektivnega razgovora, ki med strokovnimi delavci spodbuja profesionalni razvoj ter oblikovanje skupnega razumevanja kakovosti na izbranem pedagoškem področju kakovosti ISSA.

- **Obseg strokovne podpore:** 4 ure

V enem dnevu lahko izvedemo eno ali dve opazovanji z razgovorom. Opazovanje pričnemo v času jutranjega kroga. V oddelku smo opazovalci prisotni do 1,5 ure. Sledi reflektivni razgovor z opazovanima strokovnima delavkama. Z namenom prenosa modeliranega procesa kontinuirane skrbi za profesionalni razvoj strokovnih delavcev vrtca/osnovne šole v prakso, priporočamo, da je na opazovanju prisoten predstavnik vodstva vrtca/osnovne šole ter nekaj strokovnih delavcev.

- **Ciljni skupini:** strokovni in vodstveni delavci vrtca/osnovne šole
- **Število udeležencev:** 1 oziroma največ 5 strokovnih in/ali vodstvenih delavcev na ravni zavoda
- **Kotizacija na zavod:** 250 € (za eno opazovanje) ali 300 € (za dve opazovanji) ter potni stroški predavatelja
- **Lokacija:** sedež naročnika (vrtec/osnovna šola)
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUkugj16>

Skupinska refleksija VIZ prakse po metodi WANDA

Izhajajoč iz problemskih situacij, ki se dnevno pojavljajo pri delu z ljudmi, še posebej v okoljih kot sta vrtec in osnovna šola, je izrednega pomena zagotoviti strokovnim delavcem razbremenitev in ustrezno podporo.

WANDA je metoda izvajanja skupinske refleksije, ki med drugim prispeva k oblikovanju učečih se skupnosti in kot takšna predstavlja pomoč pri dvigu kakovosti vzgojno-izobraževalnega procesa. Posameznemu strokovnemu delavcu omogoča učenje, mu pomaga, da pride do svojih lastnih rešitev v zvezi s problemi, ki se mu porajajo pri delu in mu omogoči najučinkovitejše soočanje z zahtevnimi situacijami. Pomaga tudi pri integraciji praktičnih izkušenj, poglobljanju in širjenju znanja in povezovanju strokovnih delavcev.

Skupina je namenjena rednemu srečevanju zaključene skupine strokovnih delavcev (znotraj posameznega kolektiva oz. skupine posameznikov iz različnih vrtcev/osnovnih šol) tekom šolskega leta.

POMEMBNO

Skupina je namenjena tistim okoljem, ki nimajo usposobljenega vodje WANDA skupine. Skupino na rednih srečanjih vodimo predstavnice Centra za kakovost v vzgoji in izobraževanju Korak za korakom oziroma njihove zunanje sodelavke.

V primeru, da bi v okviru vašega zavoda želeli samostojno izvajati srečanja WANDA skupin, zainteresirane strokovne/vodstvene delavce vabimo k udeležbi na Usposabljanju za vodenje skupinske refleksije po metodi WANDA. Glej katalog na strani 8.

- **Obseg strokovne podpore:** 16 ur (8 x 2 pedagoški uri)
- **Ciljna skupina:** strokovni delavci vrtcev/osnovnih šol, ravnatelji oz. drugi vodstveni delavci vrtcev/osnovnih šol (znotraj posameznega kolektiva oz. za skupino posameznikov iz različnih vrtcev/osnovnih šol, pri čemer oblikujemo skupino za ravnatelje/svetovalne delavce/strokovne delavce).
- **Število udeležencev:** 6-10 strokovnih in/ali vodstvenih delavcev vrtcev/osnovnih šol
- **Kotizacija na udeleženca:** 280 €/na udeleženca (250 € za člane Mreže za spreminjanje kakovosti Korak za korakom) ter potni stroški predavateljev
- **Lokacija:** sedež naročnika (vrtec/osnovna šola) ali sedež izvajalca (Ljubljana)
- **Rok prijave:** 15. oktober 2021
- **Prijavnica:** <https://forms.gle/PNRLYUUq3AUKugj16>



KONTAKT

• Za dodatna pojasnila smo vam na voljo preko spodaj navedenih kontaktov. Veselimo se
• sodelovanja z vami!

PEDAGOŠKI INŠTITUT

Center za kakovost v vzgoji in izobraževanju Korak za korakom (CKVI KZK)

Gerbičeva 62

1000 Ljubljana

Spletna stran in prijava do novice: www.korakzakerakom.si

Facebook: <https://www.facebook.com/korakzakerakom>

• Tel.št.: 01 429 20 20

• Elektronska pošta: korakzakerakom@pei.si



KORAK
ZA KORAKOM
Center za kakovost v vzgoji in izobraževanju
PEDAGOŠKI INŠTITUT

PEDAGOŠKI INŠTITUT

